

The WALT DISNEY Company

制造商行为准则

华特迪士尼公司致力于：

- 在所有业务领域里和世界各地都实行精益求精的标准；
- 在所有运作中都严守职业道德并承担责任；
- 尊重所有人的权利；并且
- 注重环境保护。

我们期望迪士尼产品的所有制造商都信守同样的承诺。并要求迪士尼产品的所有制造商至少达到下列标准：

童工

制造商不得雇用童工。

“儿童”一词是指年龄未满 15 岁者(或者按当地法规规定年龄未满 14 岁者)，或未满当地规定的更高的最低法定就业年龄者或未满完成义务制教育年龄者。

即使所雇用的青少年不符合上述“儿童”的定义，制造商仍须遵守有关此类人士的任何相关法律法规。

非志愿劳工

制造商不得雇用任何强迫性或非志愿劳工，无论是监狱劳工、奴工、契约劳工或其他劳工。

胁迫与骚扰

制造商将给予每个员工尊严及尊重，并不得以体罚、暴力威胁、或其他形式对其进行身体虐待、性虐待、心理虐待或口头虐待。

不歧视

制造商不得在聘用和雇用过程中歧视员工，包括以种族、宗教、年龄、国籍、社会或民族团体、性取向、性别、政治观点或残疾为理由在工资、福利、提拔、惩处、解雇或退休等方面对员工实行歧视。

结社

制造商将尊重员工以合法及和平的方式进行结社、组织以及进行集体谈判的权利，而不得加以惩罚或干预。

健康及安全

制造商将按照所有相关的法律法规，为员工提供安全和健康的工作场所，并确保他们获得能够满足其最低需求的饮用水和卫生设施；消防安全；以及充足的照明和通风。制造商亦将确保在为员工提供任何宿舍时，实行同样的健康及安全标准。

薪酬

我们期望制造商认识到，工资对于满足员工的基本需求是必不可少的。制造商至少应遵守所有有关工资和工时的法律规章，包括有关最低工资、加班、最长工时、计件薪酬率及薪酬的其他部分的法律规章，并提供法律规定的福利。除非有特殊的业务状况，否则制造商不得要求员工的工时超过以下两者中较短者 (a) 每周工作 48 个小时外加加班 12 个小时 (b) 当地法律允许的对正常和加班工时的限制，如当地法律未限制工时，则为有关国家的正常工作周外加加班 12 个小时。此外，除非有特殊的业务状况，否则员工有权每七天至少休息一天。

制造商将按照法律规定的增付费率为员工的加班工作支付薪酬，如果法律未规定增付费率，则至少以相当于正常时薪的费率支付加班薪酬。

如当地的行业标准高于相关的法律要求，我们期望制造商遵守较高的标准。

保护环境

制造商将遵守与环境保护相关的所有法律规章。

其他法律

制造商将遵守所有相关的法律规章，包括关于商品的制造、定价、销售和经销的法律规章。本《行为准则》中提及的所有“相关的法律规章”包括地方性和全国性法律、规章制度及相关的条约和自愿性行业标准。

分包

未经迪士尼明确书面同意，制造商不得雇用分包商制造迪士尼商品或其元件，只有在分包商与迪士尼签署有关遵守本《行为准则》的书面承诺之后才可以雇用该分包商。

监测与合规

制造商将授权迪士尼及其指定代理人(包括第三方)从事监测活动，以确认本《行为守则》获得遵守，包括不经通知，对制造商的工厂及其提供给员工的宿舍进行现场检查；审查有关雇用事项的帐簿和记录；以及单独同员工进行面谈。制造商须在现场保存证实本《行为准则》获得遵守所需的一切文件。

公示

制造商将采取恰当措施确保向员工传达本行为准则的条款，包括将一份已翻译当地语言的本行为准则张贴在员工可随时看到的显著位置。

* * * * *