

amfori BSCI 行为守则

本公司同意遵守以下原则, 开展 amfori BSCI 行为守则中规定的人权尽职调查和环境保护活动。

amfori BSCI 原则



社会管理体系及级联效应

本公司通过所有职能部门认可 amfori BSCI 行为守则, 并将原则嵌入到我们的体系中。



禁止使用童工

本公司不直接或间接雇用任何低于法定最低年龄的工人。



工人参与和保护

本公司告知所有工人他们的权利和责任, 并按照 amfori BSCI 行为守则的愿望保护工人。



对未成年工人的特殊保护

本公司为未成年工人提供特殊保护, 防止工作条件对他们的健康、安全、品行和发展造成损害。



结社自由和集体谈判的权利

本公司尊重工人组建、加入工会和集体谈判的权利。



禁止不安定就业

本公司不从事也不通过或串通商业伙伴参与任何形式的奴役、强迫、束缚、契约、贩运或非自愿劳动, 并遵守负责任招聘的国际原则。



无歧视、暴力或骚扰

本公司尊重并以有尊严的方式对待所有工人, 确保工人在工作场所不遭受任何形式的暴力、骚扰和有人道或有辱人格的对待, 并且不歧视工人。



无抵债劳动、强迫劳动或人口贩卖

本公司不参与也不通过串通商业伙伴参与任何形式的奴役、强迫、抵债、契约、贩卖或非自愿劳动, 包括国家规定的强迫劳动。



公平报酬

本公司尊重工人获得公平报酬的权利, 并逐步争取支付基本生活工资。



环境保护

本公司采取适当措施防止、减轻和补救对周围社区、自然资源、气候和整体环境的不利影响。



适宜的工作时间

本公司遵守关于工作时间的法律, 并遵守特定例外情况的国际参考标准。



合乎道德的商业行为

本公司不参与任何贪污、勒索、挪用公款或任何形式的贿赂行为。



职业健康和安全

本公司确保健康安全的工作环境, 查明对工人健康和安全的潜在和实际风险, 并采取一切必要措施消除和减少这些风险。

amfori BSCI 价值观



守则遵守



保护弱势群体



申诉机制

